

Een universiteit van waarde(n)

Naar een toekomstbestendige
inrichting en besturing van de
Universiteit van Amsterdam

24 oktober 2016



COMMISSIE
**DEMOCRATISERING &
DECENTRALISERING**

Voor- geschiedenis instelling commissie

Langsluimerende onvrede onder deel
medewerkers en studenten escaleert in
bezetting Bungehuis en Maagdenhuis

Actiegroepen, medezeggenschap en vakbonden
spreken met college van bestuur
verandertraject af

Resulteert onder andere in **commissie
Democratisering & Decentralisering:**

- Mandaat
- Opdracht
- Werkwijze

Opdracht in mandaat

“De commissie heeft tot taak om **(a)** de kernproblemen (..) met betrekking tot bestuur, inspraak, zeggenschap, diversiteit en academisch klimaat te identificeren alsmede de oorzaken daarvan; **(b)** verschillende voorstellen voor andere organisatie-, bestuurs-, inspraak en financieringsmodellen te ontwikkelen die deze problemen wegnemen **(c)** de academische gemeenschap te betrekken bij het ontwikkelen en beoordelen van deze voorstellen; **(d)** aan de academische gemeenschap te rapporteren over de uitkomsten van het onderzoek.”

Werkwijze

- Advies- en deliberatiecommissie
- Geen onderzoekscommissie
- Grote hoeveelheid gesprekken
- Veelvuldig gebruik gemaakt van (onderzoeks)rapporten, verslagen en andere documenten
- Enig onderzoek naar aspecten van het universitaire bestuur
- Deelprojecten op gebied van democratisering en decentralisering

Wat is er aan de hand op de UvA?

- Bevestiging problemen vastgesteld in Rapport Inventarisatie Knelpunten Medewerkers & Studenten UvA
- Overeenkomsten en verschillen tussen faculteiten en vooral ook binnen faculteiten
- Onderscheid tussen bestuurs- en beleidsproblemen
- Onderscheid binnen bestuursproblemen:
 - Tekort aan democratie (op basisniveau en centrale beleidsvorming)
 - Tekort aan autonomie (zowel medewerkers als studenten)
- Tevens oog voor problemen met relatief makkelijke oplossingen op korte termijn

Eindrapport

1. Beleids- en bestuursproblemen binnen de UvA

2. Een drieledige aanpak:

- Een senaat nieuwe stijl
- Een charter met kernwaarden
- Een nieuw bestuursmodel

3. Het referendum en daarna

Een universiteit van waarde(n)

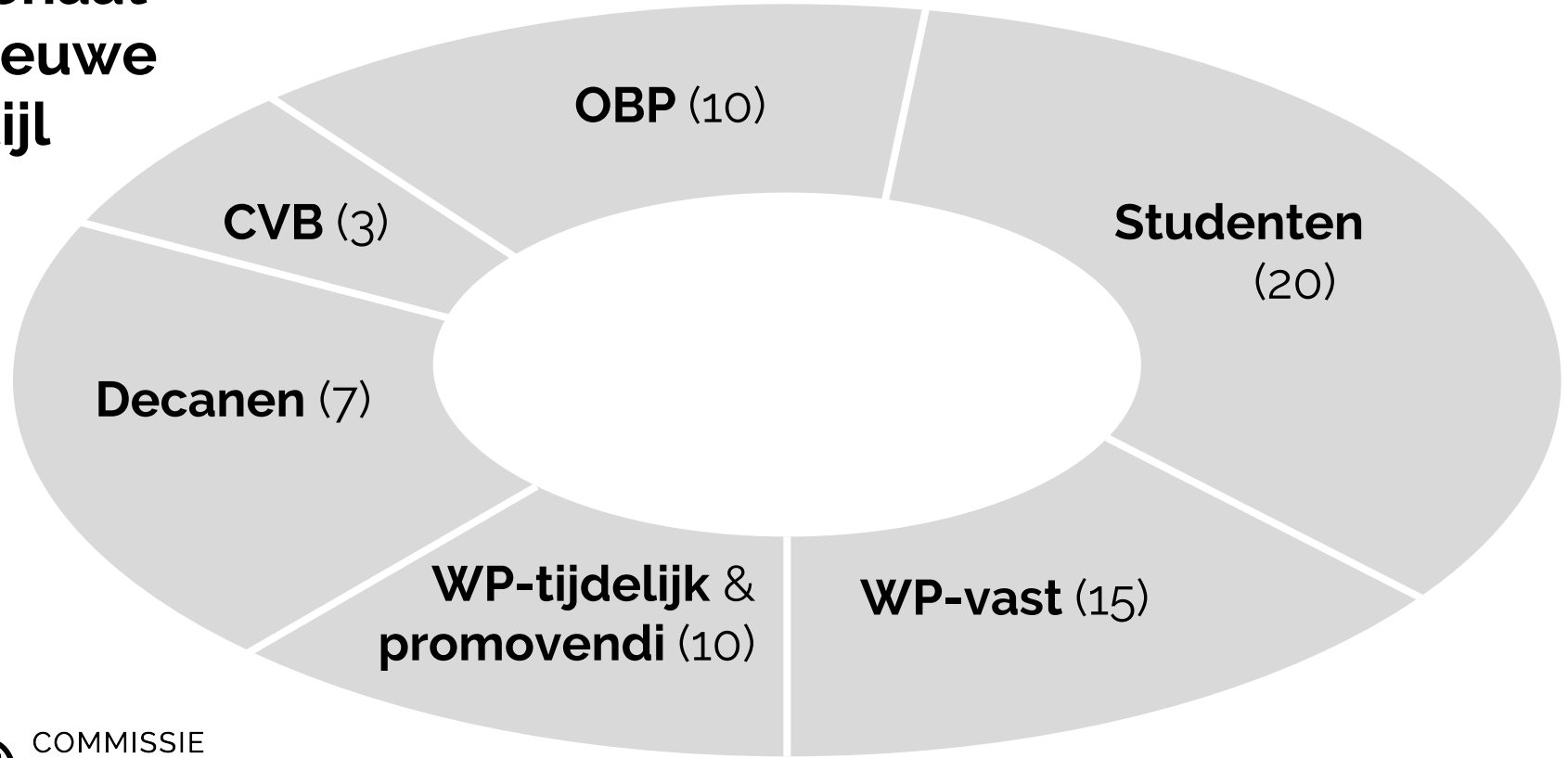
Naar een toekomstbestendige inrichting en besturing van de Universiteit van Amsterdam



Senaat nieuwe stijl

- **Deliberatief forum** voor de hele universiteit, dat adviseert over lange termijn beleidsproblemen van/aan de universiteit als geheel
- Bewaakt **kernwaarden** en hun verwerking in beleid, adviseert over bijstelling kernwaarden
- **Deelname** van vast- en tijdelijk wetenschappelijk personeel, OBP, studenten, promovendi, decanen en leden van College van Bestuur
- **Voorbereidende werkgroepen** en open (virtuele) consultaties van universitaire gemeenschap

Senaat nieuwe stijl



Charter

Kernwaarden op volgende terreinen:

- Verbondenheid universiteit en samenleving
- Dynamiek van kennisontwikkeling
- Kritisch wetenschappelijke houding
- Universitaire gemeenschap
- Decentralisering
- Autonomie
- Zeggenschap
- Deugdelijk bestuur

Rapport beschrijft deze waarden en geeft mogelijke implicaties aan voor beleid

Modellen

Ontwikkeling van verschillende organisatie-, bestuurs-, en inspraakmodellen, die huidige problemen wegnemen

Zelforganiserende universiteit

Relatief autonome eenheden voor onderwijs en onderzoek binnen een vakgebied. Zelforganisatie en-bestuur.

Participatieve universiteit

Bestuursraden bestaande uit medewerkers en studenten bepalen beleid. Besturen bereiden voor en voeren uit.

Duale universiteit

Bestuurders beslissen op alle niveaus. Uitgebreide bevoegdheden en faciliteiten voor medezeggenschap.

Huidige universiteit

Bestuurders beslissen op alle niveaus. Beperkte bevoegdheden en faciliteiten voor medezeggenschap.

Zes centrale thema's

bepalen
verschillen
tussen
modellen

Binnen elk thema kan worden gekozen uit
verschillende principes

Kernthema's

- Democratie versterken op centraal niveau
- Democratie versterken op facultair niveau
- Decentralisering: nadruk op decentrale
niveau (afdeling)
- Democratie versterken op basisniveau
(afdeling)
- Meer openheid en participatie
- Voortbestaan faculteiten

Voorbeeld 1

Democratie
versterken op
centraal niveau

Bestuursraad

bestaande uit
medewerkers en
studenten. Draagt
leden college van
bestuur voor.

College van bestuur
heeft beleids-
voorbereidende en
-uitvoerende taak.

College van bestuur

heeft beslissingsmacht;
COR en CSR met
uitgebreide toezicht-
houdende en corrigerende
bevoegdheden.

College van bestuur

heeft beslissingsmacht;
COR en CSR met
beperkte
toezichthoudende en
corrigerende
bevoegdheden.

Voorbeeld 2

Decentralisering:
nadruk op decentraal
niveau

Decentrale eenheden
(afdelingen) per vakgebied met verantwoordelijkheid voor onderwijs, onderzoek en personeel. Gekozen leidinggevenden.

Huidige situatie
Zelfstandige onderwijs- en onderzoeksinstituten en afdelingen. Decaan benoemt leidinggevenden.

Voorbeeld 3

Democratie
versterken op
decentraal niveau
(afdeling)

Ruimte voor zelf-organisatie en -sturing.
Omvat ook ontwerp
eigen organisatie en
besturing.

Bestuursraden
bestaande uit
medewerkers en
studenten. Gekozen
dagelijks bestuur bereidt
voor en voert uit.

**Nader te bepalen vorm
van mede-
zeggenschap** binnen
afdelingen, onderwijs- en
onderzoeksinstituten.

**Geen formele mede-
zeggenschap** (behalve
OCs). Voorzitters en
directeuren consulteren
achterban informeel.

Referendum

23 november

—

11 december

1. Kiezen voor of tegen wenselijkheid **senaat nieuwe stijl**
2. Kiezen voor of tegen wenselijkheid **charter** met mogelijkheid in te stemmen met acht voorgestelde kernwaarden
3. Beoordeling **zes principes** die aan de verschillende eerder geschetste **bestuursmodellen** ten grondslag liggen (blauw, oranje, geel, groen)

Verbeteringen op korte termijn

Aanbevelingen aan het college van bestuur

- Vertegenwoordiging universitaire gemeenschap in Den Haag
- Herziening medezeggenschapsreglement
- Terugdraaien beleid

Aandachtveld studenten- en personeelsbeleid

- Ombudsman

Verbeteringen op korte termijn

Aanbevelingen aan decanen

- Uitbreiding ambtelijke ondersteuning medezeggenschap
- OER op opleidingsniveau

Aanbevelingen aan de medezeggenschap

- Openbaarheid en toegankelijkheid stukken
- Deliberatie en discussie
- Informele vormen van (mede)zeggenschap
- Rol pakken bij aanstellen bestuurders

Verbeteringen op korte termijn

Aanbevelingen voor alle betrokken organen

- Digitale democratie
- Meer openheid en transparantie
- Experimenteer! Bijvoorbeeld een 'burgerinitiatief'

Referendum

23 november

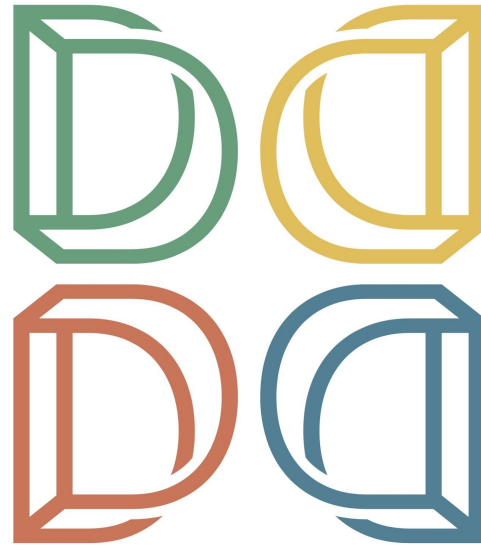
—

11 december

1. Kiezen voor of tegen wenselijkheid **senaat nieuwe stijl**
2. Kiezen voor of tegen wenselijkheid **charter** met mogelijkheid in te stemmen met acht voorgestelde kernwaarden
3. Beoordeling **zes principes** die aan de verschillende eerder geschetste **bestuursmodellen** ten grondslag liggen (blauw, oranje, geel, groen)

Een universiteit van waarde(n)

Naar een toekomstbestendige inrichting en
besturing van de Universiteit van Amsterdam



 COMMISSIE
DEMOCRATISERING &
DECENTRALISERING

Meer weten?

Enkele handige
websites en
adressen

Voor het rapport en de samenvattingen:

- www.commissiedd.nl
- democratisering.uva.nl

Campagnecommissie:

campagnecommissie@gmail.com

Facebook:

facebook.com/referendumdd

Op de hoogte blijven via de mail?

Schrijf je in op <http://eepurl.com/clzjj>
of scan de QR-code:

