

Commissie Democratisering & Decentralisering UvA

Inleiding

In dit document leest u een aantal bevindingen die naar voren zijn gekomen naar aanleiding van de conferentie medezeggenschap en democratie. De Quick-wins zijn suggesties voor snel uitvoerbare aanpassingen in het democratisch bestel van de UvA, gedaan door deelnemers aan de conferentie. De korte termijn aanpassingen zijn besproken in de tweede tafelgespreksronde tijdens een brainstorm voor alternatieve vormen van democratie aan de UvA. De knelpunten zijn naar voren gekomen tijdens de tafelgespreksrondes en besproken in de plenaire terugkoppelingen.

Voor een uitgebreide bespreking van deze punten en een bespreking van de hieruit volgende vervolgstappen van de commissie verwijzen wij u naar het volledige verslag van de conferentie, te vinden op onze website <http://commissiedd.nl/>

Uiteraard staan wij altijd open voor aanvullingen, die u kan doen door te e-mailen naar info@commissiedd.nl

Quick Wins en Korte termijnvoorstellen:

- FSR: Zorg voor een wekelijks overleg met de Decaan
- Maak UvA archieven openbaar en (eenvoudig) toegankelijk voor Medezeggenschap
- SR: Vraag om agenda DB, College, School, etc.
- SR: Kijk naar best practices voor medezeggenschap, en wissel meer onderling uit met andere SR'en van andere instellingen.
- Zorg voor meer ambtelijke ondersteuning van medezeggenschap (aanleveren van documenten, onderzoek, rapportage, voorbereiding stukken, etc.)
- Stel een vaste coach aan voor medezeggenschap en zorg voor meer en betere scholing, geef hier tijd en middelen voor.
- Zorg dat de student-assessor aanwezig is bij OWIDO's en OZIDO's
- Stel een benoemingscommissie aan voor bestuursleden, ten minste voor de helft bestaande uit studenten, docenten, onderzoekers en medewerkers, en maak de voordracht van deze commissie bindend.
- Geef Medezeggenschap meer tijd, middelen, faciliteiten en biedt hen uitgebreid toegang tot UvA brede communicatiemiddelen.
- Zorg dat 2 a 3 keer per jaar een facultair beraad wordt georganiseerd.
- Stel bestuursposten open voor niet-hoogleraren.
- Stel een stoeltjes OR in
- Afschaffing van de Raad van Toezicht
- Maak vergaderingen van de medezeggenschap openbaar en zend ze uit via een livestream
- Bevorder de opleidingscommissie naar een medezeggenschapsorgaan met afvaardiging naar de facultaire medezeggenschap
- Stel een hoge raad in die besluiten toetst
- Stel een rekenkamer in voor UvA beleid
- Bevorder zelforganisatie en eigen initiatief

Knelpunten (Samenvatting)

- Democratie aan UvA is te formeel georganiseerd, informele groepen zijn uitgesloten
- Medezeggenschap heeft te weinig tijd, termijnen zijn te kort
- Medezeggenschap heeft beperkt de mogelijkheid pro-actief op te treden en is dus reactief
- Informatievoorziening aan medezeggenschap en academische gemeenschap is te beperkt
- Huidig systeem is te gesloten voor achterban
- Verticale bestuursstructuur beperkt bottom-up communicatie, bestuurders verwijzen bovendien vaak naar elkaar
- Niveaus waar bepaalde besluiten worden genomen zijn onduidelijk
- Medezeggenschap werkt elkaar door scheiding van niveaus vaak tegen
- Scheiding Studententraad en ondernemingsraad werkt belemmerend
- Te veel achterkamertjes en wandelgangen bij besluitvormingsprocessen
- Bestuur en medezeggenschap zijn onderling en naar buiten te gesloten
- Benoemingprocedures en trajecten zijn ontransparant
- Organen worden als vertegenwoordigend gezien, maar zijn dit vaak niet
- Gebrek aan middelen en faciliteiten belemmert medezeggenschap in haar democratisch functioneren
- Lage betrokkenheid bij medezeggenschap is vaak geïnstitutionaliseerd
- Medezeggenschap is te afhankelijk van bestuurder en de relatie daarmee
- Er zijn te beperkte democratische middelen om bestuurders tot verantwoording te roepen
- Medezeggenschap is vaak te beperkt getraind voor optimale uitoefening van democratische functie
- Er is te weinig invloed op cruciale onderdelen van beleid die aan de basis van al het beleid liggen (financiën)